

Unternehmen des Jahres

im Landkreis Mainz-Bingen 2012

B e w e r b u n g

Zur Bewerbung um den Preis „Unternehmen des Jahres im Landkreis Mainz-Bingen 2012“ füllen Sie bitte diesen Bewerbungsbogen aus und schicken ihn, versehen mit Ihrer Unterschrift und ggfs. Anlagen bis zum 15.02.2012 an folgende Anschrift:

Kreisverwaltung Mainz-Bingen
Per E-Mail: schneider-braun.angela@mainz-bingen.de
Per Fax: 0 61 32 - 7 87 11 99
Per Post: Kreisverwaltung Mainz-Bingen
Wirtschaftsförderung/Kreisentwicklung
Georg-Rückert-Straße 11
55218 Ingelheim

Für Fragen steht Ihnen Angela Schneider-Braun zur Verfügung:
Tel.: 0 61 32 - 7 87 10 90

1. Unternehmensprofil

Firmenname

Rechtsform

Ansprechpartnerin/
Ansprechpartner

Funktion im
Unternehmen

Anschrift

Telefon

E-Mail

Website

Firmensitz lt.
Handelsregister

Branche

Gründungsjahr

Mitarbeiterzahl

Davon
Auszubildende

2. Geschäftsführung

Titel

Name

Telefon

E-Mail

3. Beschreibung des Unternehmens

Beschreiben Sie Ihr Unternehmen in wenigen Sätzen:

4. Beschreibung der besonderen Unternehmensleistung

Aus folgenden Gründen bewerben wir uns um den Preis:

Bitte das jeweils Zutreffende ankreuzen und erläutern, falls erforderlich maximal eine DIN A 4 Seite als Anlage beifügen. Es können ein oder mehrere Kriterien angekreuzt oder benannt werden. Über die genannten Beispiele hinaus können weitere herausragende Leistungen aufgeführt werden (siehe Punkt 7).

1. Unternehmerischer Erfolg:

- Gesamtentwicklung des Unternehmens
- Herausragend erfolgreiche Gründung
- gegenüber anderen Unternehmen der Branche herausragende Leistungen und Erfolge

2. Innovationen:

- Innovative Produkte oder Dienstleistungen
- Innovative Produktionsverfahren
- Überdurchschnittliche oder außergewöhnliche Modernisierungen

3. Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildung:

3.1. Arbeitsplätze:

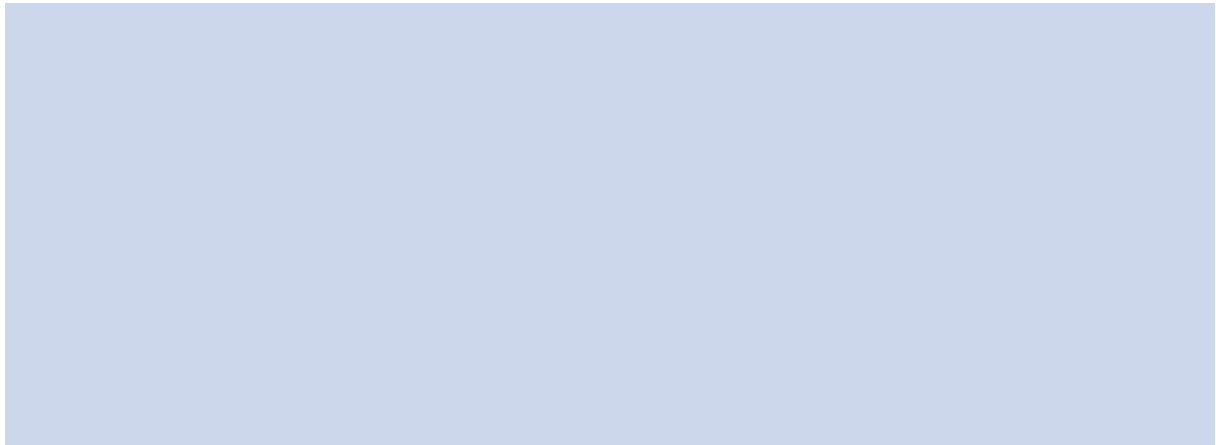
- Anzahl und Entwicklung der Arbeitsplätze (Zuwachs in den letzten 3 Jahren)
- Erhalt von Arbeitsplätzen trotz schwieriger wirtschaftlicher Situation
- Hoher Anteil älterer Arbeitnehmerinnen u. Arbeitnehmer (über 50 Jahre) an der Gesamtbelegschaft
- Hoher Anteil älterer Arbeitnehmerinnen u. Arbeitnehmer (über 50 Jahre) bei Neueinstellungen

3.2. Ausbildung:

- Überdurchschnittliche Zahl an Ausbildungsplätzen
- Besonderes Engagement im Bereich der Ausbildung

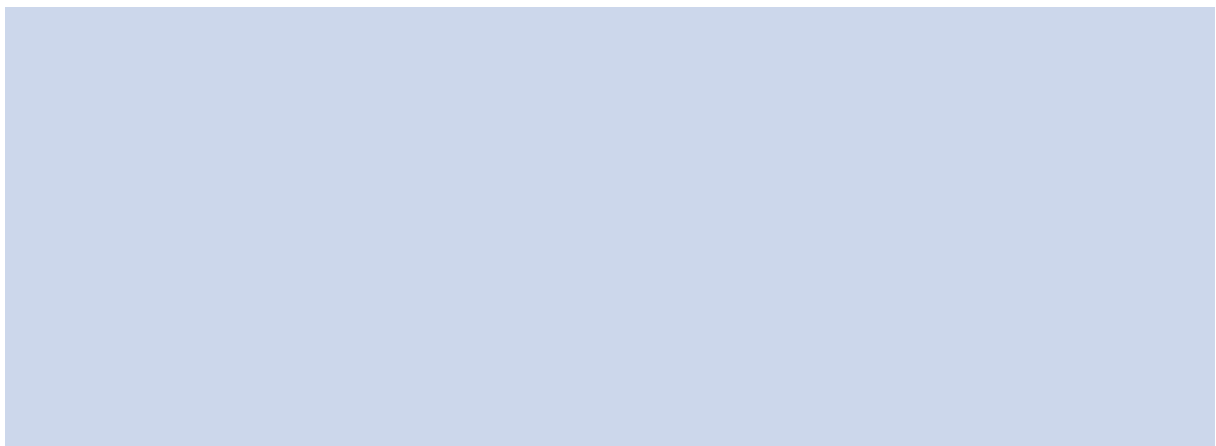
3.3. Weiterbildung:

- Förderung der Mitarbeiterinnen u. Mitarbeiter durch gezielte Weiterbildungsprogramme
- Schulung, Weiterbildung und Betreuung älterer Mitarbeiterinnen u. Mitarbeiter (über 50 Jahre) im Hinblick auf die Auswirkungen der demografischen Entwicklung (längere Lebensarbeitszeit, Fachkräftemangel)



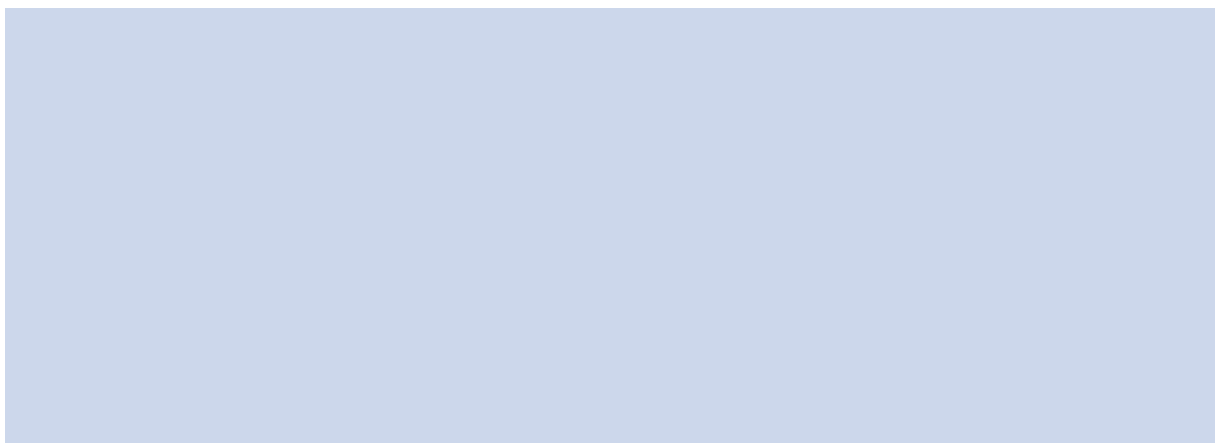
3.4. Familienfreundlichkeit:

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Familienfreundliche Maßnahmen (z. B. Kinderbetreuung) eingeführt



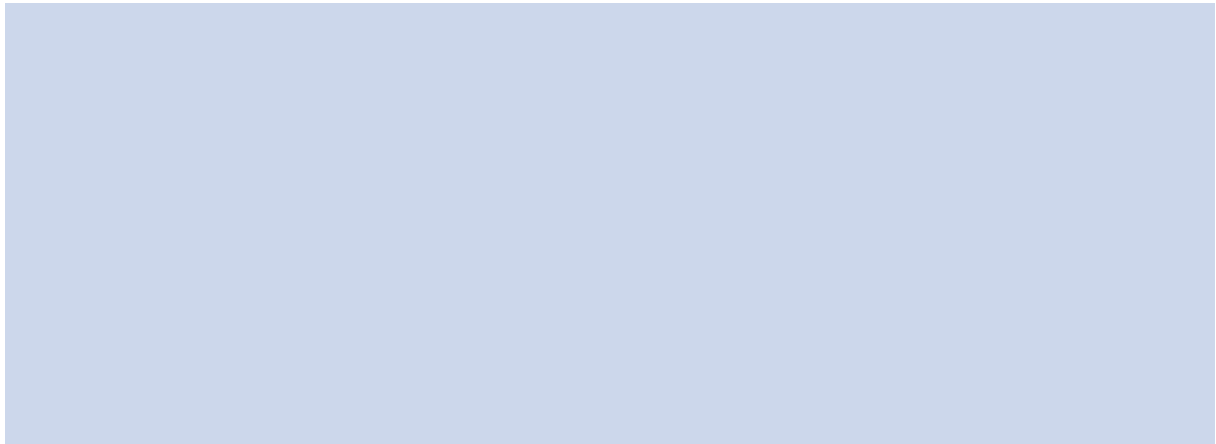
3.5. Beispielhafte Beschäftigung behinderter Menschen:

- Überdurchschnittliche Anzahl von behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Besondere Förderung behinderter Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

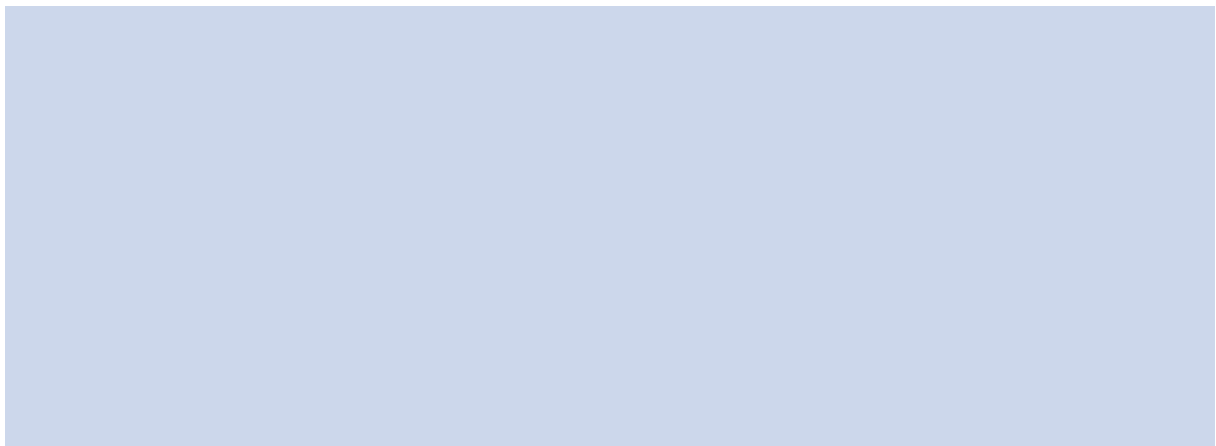


4. Umwelt:

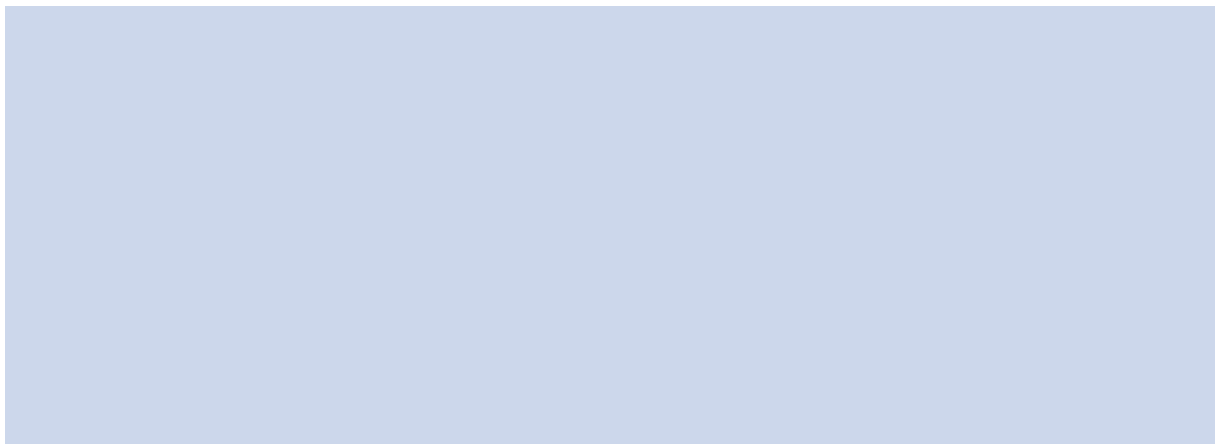
- Entwicklung, Herstellung oder Einsatz besonders Umwelt und Ressourcen schonender Produkte
- Etablierung besonders Umwelt und Ressourcen schonender Produktionsverfahren oder Prozesse



5. Besonderes soziales oder gesellschaftliches Engagement in der und für die Region



6. Besonderes kulturelles Engagement in der und für die Region



7. **Sonstige herausragende unternehmerische Leistung oder besonderes Engagement**

Ergänzungen/ Bemerkungen

Wir sind bereit, der Kreisverwaltung auf Anforderung weitere Informationen und entsprechende Unterlagen zur Verfügung zu stellen, soweit dies für die Beurteilung der Bewerbung und die Entscheidung erforderlich ist. Die Teilnahmebedingungen erkennen wir an.

Wir geben der Kreisverwaltung als Veranstalterin unter Wahrung der Grundsätze des Datenschutzes das Recht zur namentlichen Nennung der Nominierten und Gewinner.

Wir versichern ausdrücklich die Richtigkeit aller gemachten Angaben.

Ort und Datum

Unterschrift